

# 志望動機のNGワード ～Y2S2K3を使っていませんか～

## ■NGワードYの巻

使っていませんか「やりがい」「やりたいこと」。



Y-1やりがい

私も御社で**やりがい**がある仕事をしたい

Y-2やりたいこと

御社なら私の**やりたいこと**ができる

### NGの理由

入社後に  
「仕事に**やりがい**を感じられませんか」  
と言って**辞めそう**

入社後に  
「**やりたいこと**がさせてもらえない」  
と言って**辞めた新人**が何人いたことか



「御社が求める人材は私」というのが志望動機です。知識・技術・スキルは御社で活かせる！と宣言してください。

「やりたいこと」より「やれること」 → 私が〇〇で培った〇〇力を、御社の〇〇で活かしたいと考えます。

「やりたい仕事」は「たどりつく場所」 → 将来、御社で〇〇に挑戦するという夢を実現します。

企業が「やりたいこと」をやる → 御社の〇〇（中長期計画）の実現に私も挑戦したいと思い志望しました。

## ■NGワードSの巻

使っていませんか「社風」「社会貢献」。



S-1社風

Webから御社の自由な**社風**が感じられました。

S-2社会貢献

御社で**社会貢献**したいと思います。

### NGの理由

入社後に  
「イメージしていた**社風**と違っていました」  
と言って**辞めそう**

社会貢献したいなら「**公務員**」でしょ。  
公務員が受かって**内定辞退**とか勘弁して。



「社会貢献活動」は投資家や就活生へのPR程度に捉えましょう。社員・商品・サービスとの接点が志望動機になります。

「社風」は実体験で語るもの → インターンシップで、御社の〇〇な社風に触れ、私もここで働きたいと強く感じました。

「社風」は働いている人に聞く → 御社で働いている大学の先輩〇〇さんから、とても〇〇な社風だと伺いました。

「接点」は自分でつくる → 御社にお電話した際〇までお気遣い下さり「お客様第一主義」の対応に感動しました。

## ■NGワードKの巻

使っていませんか「研修制度」「環境活動」「価値観」。



K-1研修制度

御社の充実した**研修制度**で学びたいです。

K-2環境活動

**環境活動**に力を入れているところに興味を持ち、

K-3価値観

御社は私の**価値観**に合っています。

### NGの理由

入社後に  
「もっとちゃんと勉強したい」と  
**大学院進学**を理由に退職しそう

入社後に  
「毎年、**新商品**を出したら**環境に悪い**」  
と騒ぎそう。

企業が「君と価値観が同じだから  
一緒に働きたい」と判断したら**内定**をだすよ



「研修」はCM、「環境活動」はトレンド程度に捉えましょう。自分の「価値観」より企業の経営理念を研究してください。

「研修制度」は内定後のほめ言葉 → (面接) B社に内定を頂いていますが御社が第一志望です。決め手は研修制度の充実です。

「環境」ビジネスをしているかどうか → 専攻している環境学を、御社の環境エンジニアとして活かしたいと考え志望いたします。

大切にしている価値観は長所アピール → 設問：あなたが大切にしている価値観は何ですか。  
「何事にも一所懸命」です。インターンでは…